

LES
5 C



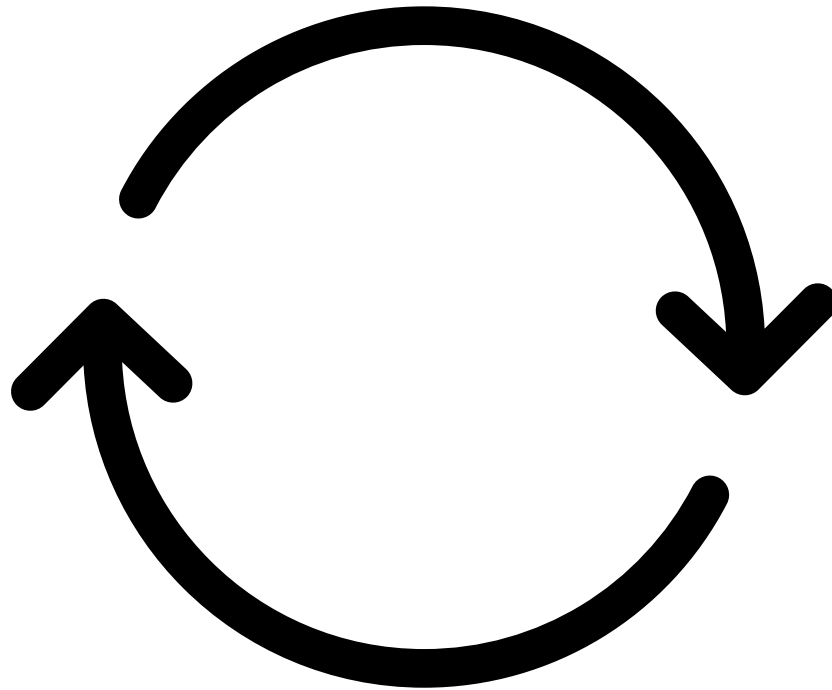
**DE L'EVALUATION DES
PERFORMANCES
DU FUTUR**



COMPLETE



L'évaluation de la performance ne se résume plus uniquement à l'aspect économique. Désormais, elle englobe également les dimensions **sociales** et **environnementales**, en plus de l'aspect **économique**.

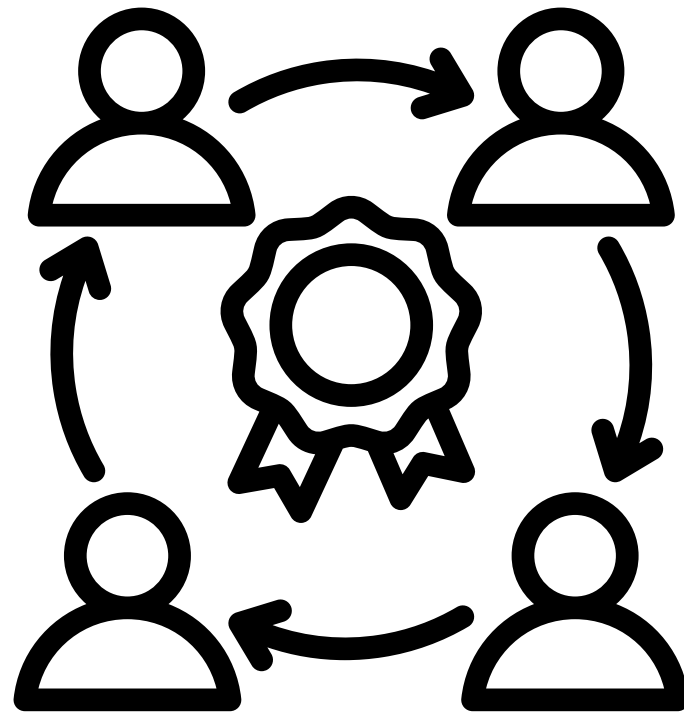


CONTINUOUS



L'examen d'évaluation annuel
est dépassé.

L'évaluation des performances
se fait désormais en **continu**.



COLLECTIVE



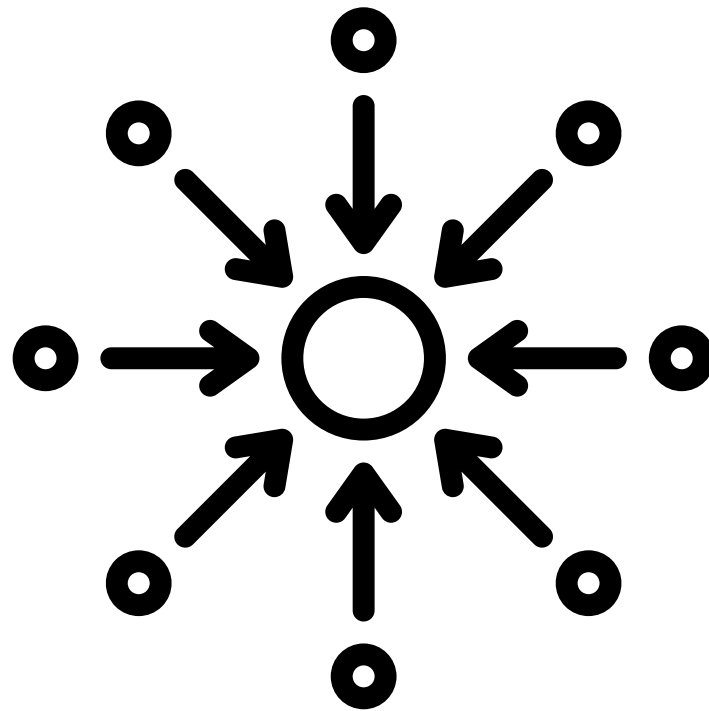
Le travail d'équipe est encouragé,
amas les évaluations restent
souvent individuelles.
L'évaluation est désormais **collective**,
qu'il s'agisse des **évalués**
ou des **évaluateurs**.



CORRECTIVE



La continuité de l'évaluation permet
des **corrections rapides**,
qui à leur tour améliorent
considérablement les performances.



CENTRALIZED



Les objectifs et les résultats doivent être systématisés (OKR, KPI, ...) et **centralisés dans un outil adapté** afin de faciliter l'évaluation transparente des performances.

**VOUS SOUHAITEZ
EN SAVOIR PLUS SUR LE
PERFORMANCE MANAGEMENT ?**



**Découvrez notre catalogue de conférences :
www.dokr.be/conferences**