

**LES**  
**5 C**



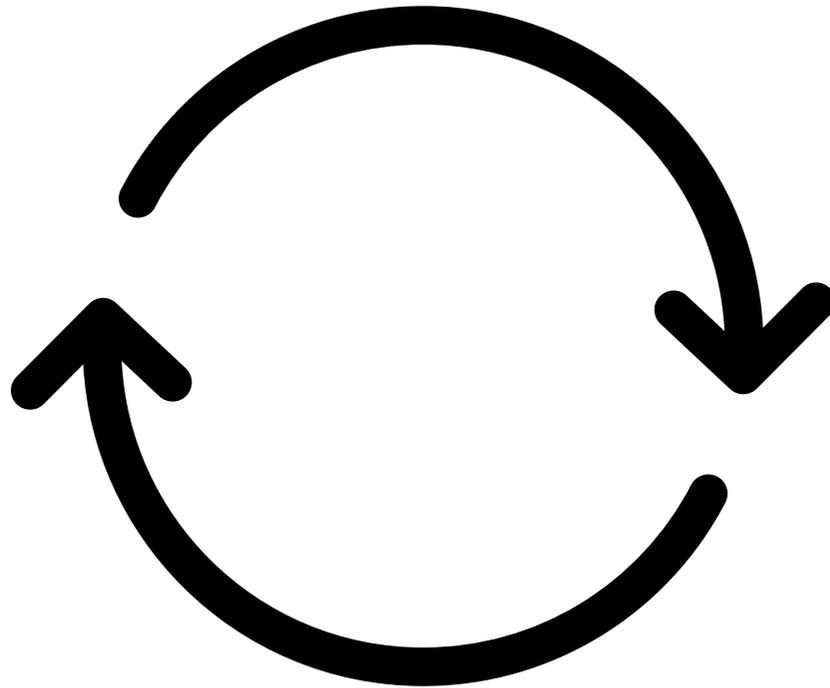
**DE L'EVALUATION DES  
PERFORMANCES  
DU FUTUR**



**COMPLETE**



L'évaluation de la performance ne se résume plus uniquement à l'aspect économique. Désormais, elle englobe également les dimensions **sociales** et **environnementales**, en plus de l'aspect **économique**.

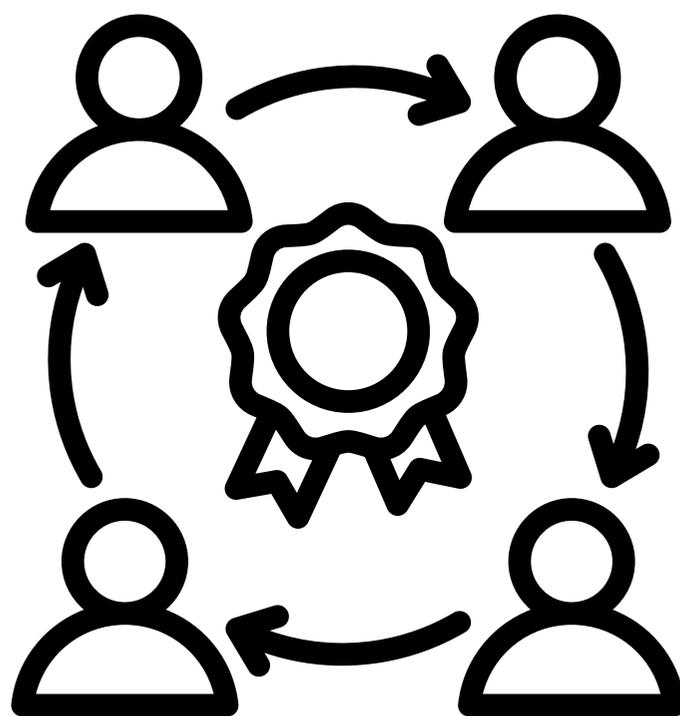


**CONTINUOUS**



L'examen d'évaluation annuel  
est dépassé.

L'évaluation des performances  
se fait désormais en **continu**.



## COLLECTIVE



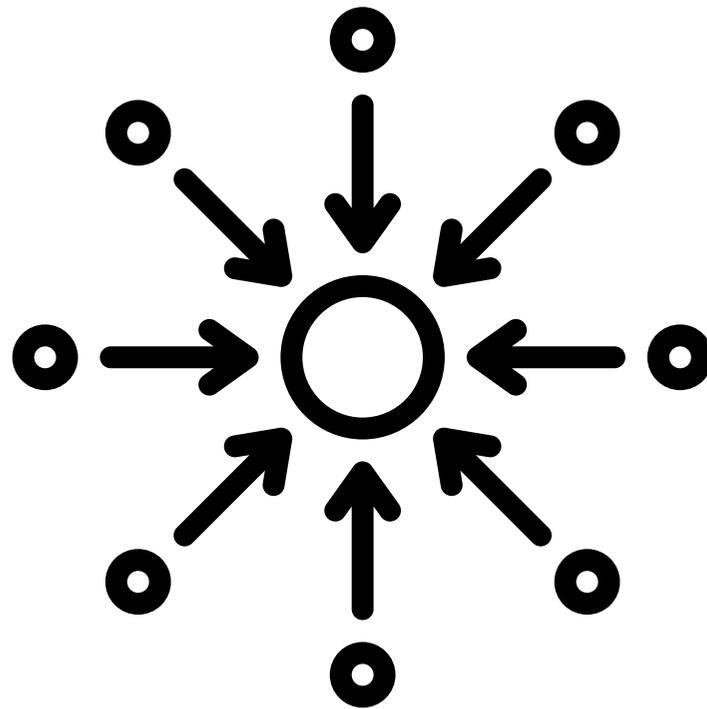
Le travail d'équipe est encouragé,  
amas les évaluations restent  
souvent individuelles.  
L'évaluation est désormais **collective**,  
qu'il s'agisse des **évalués**  
ou des **évaluateurs**.



**CORRECTIVE**



La continuité de l'évaluation permet  
des **corrections rapides**,  
qui à leur tour améliorent  
considérablement les performances.



**CENTRALIZED**



Les objectifs et les résultats doivent être systématisés (OKR, KPI, ...) et **centralisés dans un outil adapté** afin de faciliter l'évaluation transparente des performances.

**VOUS SOUHAITEZ  
EN SAVOIR PLUS SUR LE  
PERFORMANCE MANAGEMENT ?**



**Découvrez notre catalogue de conférences :  
[www.dokr.be/conferences](http://www.dokr.be/conferences)**